



Elèves aux TCC - troubles du comportement et de la conduite :
la FSU 37 demande l'application du protocole départemental qui responsabilise la hiérarchie et des postes de remplaçants.

Suivi des visites du CHSCTD : les établissements attendent les solutions. La FSU37 signale l'urgence.

Protection des personnels : des efforts à faire encore.

AESH : enfin des recrutements ! (16 postes)

Présents pour la FSU : Christophe Percher (secrétaire CHSCTD 37), Anne Grandet, Julie Lausin, Sophie Metzinger, Françoise Clément.
Déclaration FSU.

Moyens protection des personnels

Personnels fragiles : la FSU a demandé un bilan sur les personnels contraints de ne pas pouvoir travailler normalement et que des aménagements de postes soient mis en place lorsqu'ils le demandent. La DSDEN communiquera les nombres.

Capteurs de CO2 : où est le plan d'équipement ? Un bilan des capteurs CO2 est en cours dans les établissements et pourra être présenté d'ici la fin de l'année.

Suivi des visites d'établissement

une fiche de suivi est prévue au niveau académique reprenant celle du département. La FSU a demandé son application le plus rapidement possible. Des établissements sont en attente de travaux, de moyens, de solutions depuis plusieurs années maintenant ! Il y a urgence.

Suivi des difficultés des CIO d'Amboise et Joué les Tours : La DSDEN répond qu'à Amboise, un travail est en cours en relation avec les maires. La FSU constate que les personnels sont en souffrance, abandonnées, que la visite réalisée à Joué est restée sans qu'ils aient eu un quelconque retour. Une information aux agents avec des points d'étape « s'il y en a ... » est indispensable.

Rôle des assistants de prévention et connaissance des registres et instances

La FSU s'inquiète toujours d'une méconnaissance des outils de prévention (RSST, DGI) dans les collèges et lycées. Il s'agit de la responsabilité de la DSDEN de vérifier l'application de la réglementation. Elle répond qu'un groupe de travail Académique doit se réunir et insistera sur les missions, les registres, les instances,... Une 1^{ère} journée de formation a eu lieu pour les Assistants de prévention EPLE pour présenter les registres.

Situation sanitaire

La FSU déplore le taux de non remplacement (6% des classes chaque jour dans le premier degré) et demande que les aménagements soient faits pour les personnes sensibles placées en ASA qui pourraient travailler dans les conditions optimales (postes adaptés et aménagement de postes). M. le SG répond que le dispositif ASA est toujours appliqué (état de crise sanitaire), les personnels restent protégés.

Situation en Ukraine : 132 élèves accueillis dans les établissements du 37 au 4/05, 35 en maternelle, 53 en élémentaire, 34 en collège, 10 en lycée et quelques-uns en attente.

La FSU demande si des écoles proches du Sanitas reçoivent des élèves Ukrainiens en nombre : M. le SG répond qu'il n'y a pas de difficultés remontées. (Nous contacter si besoin)

La FSU constate que la circulaire du 28/04 (cellule Ukraine- accompagnement des acteurs) propose un dispositif important. Elle souligne l'absence de moyens humains et demande que ces outils

soient adaptés à l'ensemble des nationalités de réfugiés.

Fiches RSST abordées : 24 fiches (4 lycées, 7 collèges, 13 écoles)

3 rédigées par des chefs d'établissement, 2 par des infirmières, 2 par des gestionnaires, 1 par une AED, 1 par une AESH, 1 par un collectif (PE, ATSEM et AESH), 14 Professeurs Lycées et Collèges et Professeurs des Ecoles

14 concernent des Conditions de Travail, 2 des locaux, 7 des élèves souffrant de Troubles du Comportement et de la Conduite, 1 la sécurité.

La FSU a aussi obtenu :

- que des courriers signés du DASEN soient envoyés aux mairies concernées par des demandes de travaux
- que les élèves à besoins éducatifs particuliers ou ayant des TCC soient réellement pris en charge par les équipes de circonscription : aménagement de la scolarité des élèves, notifications MDPH respectées, prises en charge effectives pour des soins, application du protocole départemental
- l'assurance que 16 ETP d'AESH seront recrutés en priorité sur ces écoles

3 avis présentés par la FSU

Avis 1 Le Chsctd constatant par les remontées des fiches RSST que de nombreuses écoles sont confrontées à la gestion d'élèves ayant un trouble du comportement et de la conduite demande la création d'une brigade de remplaçant en lien avec la cellule climat scolaire.

POUR 5 FSU/UNSA - FO NPPPV

Avis 2 : Le Chsct constatant par les remontées des fiches RSST que de nombreuses écoles sont confrontées à la gestion d'élèves ayant un trouble du comportement et de la conduite demande la publication dans les écoles d'Indre et Loire du protocole pour les élèves TTC et sa mise en application par les IEN. **5 POUR FSU/UNSA 2 FO contre**

Avis 3 Le CHSCT constate que l'évolution des règles du mouvement par la prise en compte de l'ancienneté d'échelon génère une rupture d'équité. Le CHSCT demande le maintien de l'AGS dans le barème du mouvement départemental.

7 POUR

Avis commun FO/FSU Alors que les conditions de travail ne cessent de se dégrader (accidents de service, burn out...), le Ministre étend les évaluations d'établissements aux écoles dès la rentrée 2022. Considérant que ces évaluations s'articulent avec les projets du Président Macron et vont encore dégrader les conditions de travail des personnels dans le département en accentuant les pressions, le CHSCT se prononce pour que ces évaluations ne soient pas mises en place en Indre et Loire.

POUR 6 FSU FO – 1 Unsa abstention